



Relatório de Sustentabilidade **2025**

Mensagem da direção

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade 2025, um marco que reflete nosso compromisso constante com a preservação do meio ambiente, o bem-estar de nossos colaboradores, o desenvolvimento da comunidade e o engajamento com todos os nossos stakeholders, sempre pautados pela ética, integridade e transparência.

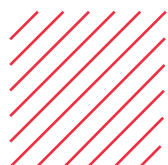
Reconhecemos que a sustentabilidade não é apenas uma tendência passageira, mas uma necessidade imprescindível em nosso setor e em nosso tempo. Como líderes desta empresa, compreendemos a importância de estar na vanguarda da inovação e dos princípios ESG (ambiental, social e de governança). Isso requer esforço constante para integrar práticas sustentáveis em todas as esferas do nosso negócio, pois acreditamos que o verdadeiro sucesso de uma organização está diretamente ligado ao impacto positivo que gera no ecossistema em que está inserida. Por isso, cada ação que tomamos é orientada por nossa aspiração de construir um mundo melhor para as gerações futuras.

Em nossas operações, buscamos incessantemente minimizar os impactos ambientais. Temos empenhado esforços significativos na redução do consumo de recursos naturais, na melhoria da eficiência energética e na diminuição das emissões de carbono, além de otimizar a gestão de resíduos. Todas essas iniciativas — e os resultados concretos alcançados — são detalhados neste documento. Contudo, sabemos que ainda há muito por fazer e, por isso, seguimos empenhados em adotar tecnologias mais limpas, aprimorar processos e conscientizar toda a nossa organização sobre a importância de práticas ambientalmente responsáveis.

Na Hassmann, o conceito de sustentabilidade transcende a eficiência operacional e a busca por resultados financeiros. Entendemos nosso papel também como promotores do bem-estar social e defensores da equidade. Este relatório não se limita a apresentar as ações realizadas ao longo do último ano. Ele também reafirma nosso compromisso em gerar impacto positivo em todos os aspectos de nossa atuação, reafirmando nossa missão de contribuir para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.

Outro fator primordial de nossa atuação é o *compliance*, um reflexo de nossos valores essenciais, como ética, integridade e altos padrões de conduta empresarial. Estes pilares fortalecem não apenas nossa reputação no mercado, mas também a confiança de nossos clientes, parceiros e demais partes interessadas. Nesse sentido, nosso compromisso vai além do cumprimento de normas e regulamentações. Ele é sustentado por uma cultura organizacional alicerçada na transparência, na igualdade de oportunidades, na valorização da diversidade e na inclusão. Este relatório destaca as iniciativas que temos empreendido para garantir o alinhamento às melhores práticas globais de governança, mantendo a confiança como base de todos os nossos relacionamentos.

Ao olharmos para o futuro, reconhecemos a sustentabilidade como um desafio, mas também como uma oportunidade estratégica. A adoção de práticas responsáveis nos ajuda a reduzir custos, aumentar a eficiência, atrair talentos, impulsionar a inovação e fortalecer nossa posição como um exemplo de liderança e responsabilidade no mercado.



Deixamos aqui um convite especial para que todos leiam este relatório com atenção e reflitam sobre:

- I O papel que cada um de nós desempenha na construção de um futuro mais sustentável para nosso negócio e para o planeta;**
- I A força que temos para transformar positivamente a vida das pessoas ao nosso redor;**
- I A continuidade da evolução, aprimorando nossos processos para reafirmarmos nosso compromisso com o meio ambiente, a sociedade e uma governança ética e responsável.**

Por fim, expressamos nossa gratidão a todos os colaboradores que contribuíram para a elaboração deste relatório e reiteramos nosso compromisso em seguir avançando rumo a um futuro mais sustentável, justo e inclusivo. Juntos, somos agentes de transformação. Contamos com o engajamento de cada um de vocês para consolidarmos, cada vez mais, a nossa visão e os nossos valores.



Carlos Hassmann
Presidente

ÍNDICE

1

NOSSA
HISTÓRIA

2

NOSSOS
DIRECIONADORES

3

NOSSAS
UNIDADES

4

NOSSOS
PRODUTOS

5

RECONHECIMENTOS
E PRÊMIOS

6

CERTIFICAÇÕES

7

POLÍTICAS

8

CÓDIGO DE CONDUTA
E ÉTICA

9

NOSSAS
AÇÕES DE
SUSTENTABILIDADE

9.1

RESPONSABILIDADE
AMBIENTAL

9.2

RESPONSABILIDADE
SOCIAL

9.3

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

10

CONCLUSÃO

1

Nossa história



A Hassmann está localizada no município de Imigrante - RS, a 130 km da capital Porto Alegre, em uma das regiões mais prósperas do sul do Brasil. Foi fundada em 1º de outubro de 1955 pelo austríaco Karl Hassmann e sua esposa brasileira Elka Hassmann.

Iniciou sua história como uma simples oficina de manutenção de equipamentos e fabricação de peças de reposição. Prosperou pela produção de equipamentos para a agricultura e também esquadrias de metal, o que despertou em Karl um sonho maior, o de ter uma fábrica que fizesse produtos seriados, os quais atendessem a normas internacionais de qualidade e que fossem um bem necessário ao país. Assim, em 1960 iniciou a produção de fixadores e, alguns anos depois, nasceu a Metalúrgica Hassmann. Com a alta qualidade presente, associada à melhoria e evolução contínua, em pouco tempo a empresa passou a comercializar seus produtos para grandes indústrias nacionais.



A empresa seguiu investindo em qualidade, equipamentos, estrutura e gestão. Ampliou seus clientes nacionais e, em 1996, conquistou a certificação ISO 9001. Em 1998, ingressou no mercado internacional e realizou sua primeira exportação para a Bolívia. Três anos depois, em 2001, realizou sua primeira exportação para os Estados Unidos e, desde então, seguiu expandindo suas vendas internacionais.

Em 2004, foi certificada na ISO/TS 16949, habilitando-se para o fornecimento de itens às montadoras do setor automotivo. Em 2009 conquistou a certificação ISO 14001, selando seu compromisso com a gestão ambiental.

No ano de 2015 expandiu suas operações com a aquisição da empresa TECNOCOAT, localizada em Caxias do Sul-RS, que opera no ramo de tratamento superficial de metais.

Em 2019, já reconhecida como uma das maiores fabricantes de fixadores do país, a Hassmann inaugurou sua primeira filial no exterior, localizada em Tampa, Flórida, Estados Unidos, com o objetivo de consolidar e expandir as vendas para este mercado. Ainda neste ano recebeu a certificação IATF 16949 de atendimento a requisitos da indústria automobilística.

Em 2020, com 65 anos de fundação e experiência, a Metalúrgica Hassmann realizou uma alteração estratégica em seu nome, passando a adotar a marca Hassmann S.A., uma vez que o termo Metalúrgica já não mais condizia com a complexidade e grandiosidade dos setores de atuação da indústria. Uma nova identidade visual foi apresentada, buscando reforçar esse novo posicionamento da marca.

Em 2025, chegou aos 70 anos de história, ocupando um lugar de destaque na área de fixadores, decorrente de seus investimentos em modernização de equipamentos e estruturas, no desenvolvimento de seus times e na sua tradição do alto padrão de qualidade de seus produtos. Ao longo de todos esses anos de atuação, recebeu como reconhecimento, inúmeros prêmios de seus clientes, como fornecedor referência.

JOHN DEERE

17 anos consecutivos
como fornecedor parceiro
e 3º Hall da Fama

JOHN DEERE

Prêmio de fornecedor
destaque em 2025

BOSCH

Prêmio magneto de
ouro em 2024

AGCO

Fornecedor do ano 2021
melhor em qualidade
e entrega

YAMAHA

Programa de redução de
custos 2019 – 1º lugar
como melhor fornecedor

A atual capacidade instalada possibilita produzir mais de quarenta mil diferentes tipos de parafusos, rebites, porcas e peças especiais. Atua fornecendo seus produtos para indústrias nacionais e exporta para mais de 25 países, nos segmentos Automotivo, Agrícola, de Caminhões, de Máquinas de Construção e outras.

A empresa segue investindo em seu crescimento, pautado na tradição de produtos de qualidade, na sua integridade de gestão empresarial, na visão de uma operação sustentável, inovadora, diversa e inclusiva.



2

Nossos direcionadores

MISSÃO

Produzir com excelência soluções em elementos de fixação.

VISÃO

Ser referência mundial na indústria de fixadores, com eficiência operacional para manter o crescimento sustentável, visando a satisfação de todos interessados.

VALORES

COMPROMETIMENTO

Somos comprometidos com os direitos, desenvolvimento e bem-estar dos nossos colaboradores e estes são comprometidos com a Hassmann, realizam seu trabalho com dedicação, disciplina e compromisso de sempre entregar o seu melhor.

RESPEITO

Somos e agimos com simplicidade. Com portas abertas, estrutura e processos enxutos, comunicação transparente e direta, proximidade da gestão, construímos relações respeitadas de confiança e duradouras, com nossos colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade.

INTEGRIDADE

Herdada dos fundadores, nos direciona a agirmos com honestidade, retidão e disciplina com os diversos públicos com os quais nos relacionamos. Cuidamos das nossas pessoas e do meio ambiente em uma perspectiva de um futuro sustentável.

FOCO EM RESULTADOS

Somos focados em nossos objetivos. Trabalhamos para gerar lucro e cuidamos do caixa, o que nos permite sustentar e investir no negócio.

QUALIDADE

Sempre presente em tudo o que realizamos, buscamos excelência em padrão mundial para produzir o melhor fixador do país, fazendo bem-feito da primeira vez, para assegurar nossa reputação de marca.

INOVAÇÃO

Nossa inquietude nos coloca em constante movimento, com abertura ao novo, para seguir crescendo e evoluindo nossos produtos e processos.

3

Nossas unidades

HASSMANN S.A.

Indústria de fixadores, Depósito
e Centro de Distribuição

Imigrante-RS-BR



Área

+40 mil m²

Produção mensal

+1,8k toneladas

Colaboradores

+550

TECNOCOAT

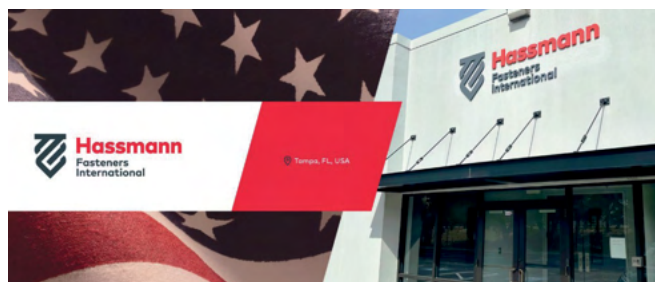
Indústria de tratamento
superficial de metais

Caxias do Sul-RS-BR



CENTRO DE
DISTRIBUIÇÃO

Tampa, Flórida-USA



4

Nossos produtos

Linha Standard

Parafuso Sextavado



Parafuso Dodecagonal Interno



Parafuso Dodecagonal Externo



Parafuso Prisoneiro



Parafuso Six Lobe Cabeça Chata



Parafuso Pressão



Parafuso Six Lobe Cabeça Abaulada com Flange



Parafuso Six Lobe Cabeça Abaulada



Parafuso Six Lobe Cabeça Cilíndrica



Parafuso Six Lobe Externo



Pino Centro Mola



Parafuso Allen Cabeça Abaulada



Parafuso Solda



Parafuso Lâmina



Parafuso Flangeado



Parafuso Allen Cabeça Chata



Parafuso Allen Cabeça Abaulada com Flange



Porca Sextavada com Nylon



Porca Sextavada



Parafuso Allen Cabeça Cilíndrica



Rebite



Parafuso Fenda Cruzada



Parafuso Fenda Reta



Parafuso Francês



Porca Flangeada com Nylon



Porca Flangeada



Linha Especial

Parafuso Banjo



Eixo Roda



Eixo Turbo Compressor



Forjados Especiais



Gancho



Grampo



Parafuso de Roda



Parafuso de Motor



Pino Bola



Estampados Especiais



5

Reconhecimentos e prêmios

O ano de 2025 foi mais um ano marcado por reconhecimentos importantes para nossa empresa.



Supplier Performance Management Leader

DAF

Premiação recebida em 2026 pelo desempenho do fornecimento de 2025.



Melhor Fornecedor

Yamaha

Premiação recebida em 2026 pelo desempenho do fornecimento de 2025.



Fornecedor Partner

John Deere

Premiação recebida em 2026 pelo desempenho do fornecimento de 2025.



Fornecedor Destaque

John Deere

Premiação recebida em 2026 pelo desempenho do fornecimento de 2025.



Certificações

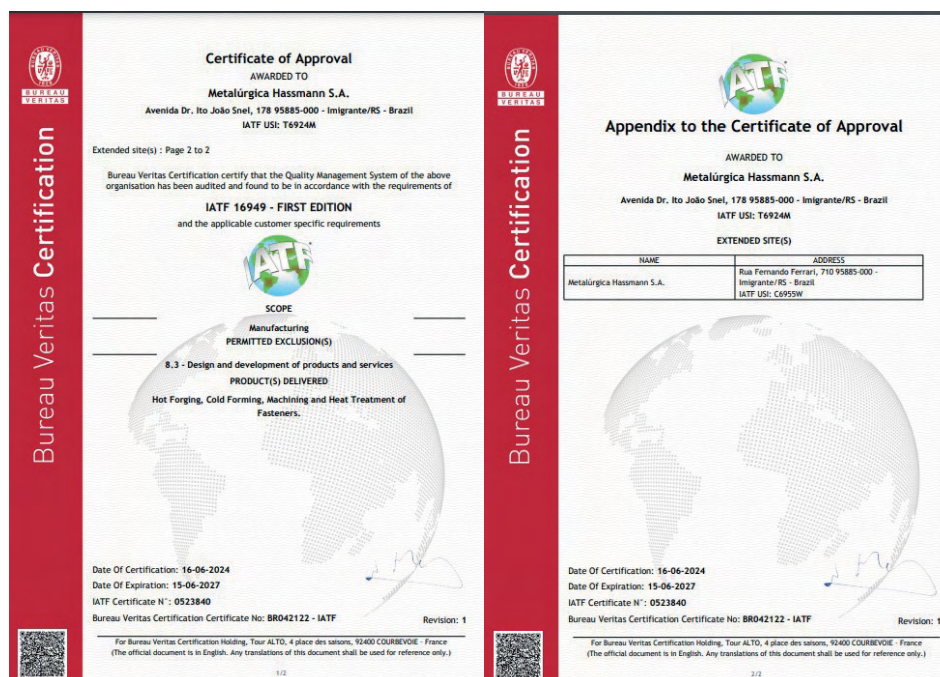
Na Hassmann, as certificações validam o nosso trabalho e o nosso compromisso com a qualidade e sustentabilidade do nosso negócio.

ISO 9001

a primeira certificação foi conquistada em 1996 e desde então, viemos evoluindo no atendimento a todos os requisitos de atualização da norma.



Em 2004 conquista a Certificação
IATF 16949



Em 2009 recebemos a Certificação da **ISO 14001**,
marcando nosso compromisso com as questões ambientais.



Políticas



POLÍTICA DA QUALIDADE

"Atuar buscando a Melhoria Contínua dos processos e produtos, visando o atendimento aos requisitos dos clientes e a sua satisfação."

POLÍTICA AMBIENTAL

"Produzir e comercializar Elementos de Fixação para o mercado interno e externo, minimizando os Impactos Ambientais com base na prevenção da poluição, no que diz respeito à contaminação do Meio Ambiente (córregos, rios, solo, etc.) localizados no município de Imigrante. Buscar a Melhoria Contínua dos processos produtivos e dos produtos, procurando reduzir e controlar os Impactos Ambientais existentes, na prevenção da contaminação provocada pelo uso do óleo e da geração de resíduos. Conhecer e atender os Requisitos Legais (Municipais, Estaduais e Federais), assim como os Requisitos de Clientes relacionados aos Aspectos Ambientais das atividades da Hassmann S.A."

POLÍTICA DE SEGURANÇA DO PRODUTO

"Produzir elementos de fixação procurando minimizar os riscos, em especial, daqueles identificados como de segurança."

POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

"Nas atividades laborais, atuar procurando minimizar os riscos ocupacionais inerentes a cada posto de trabalho, visando estabelecer um ambiente seguro e saudável para o colaborador e demais envolvidos."

POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Esta Política é regida por princípios nacionais e internacionais de Direitos Humanos, garantindo direitos iguais a todas as pessoas. Este documento considera ainda todos os fatores que dizem respeito aos Direitos Humanos, englobando as relações de trabalho que a Hassmann mantém com seus empregados, incluindo todas as partes interessadas na cadeia em que está inserida.

- ***Garantia de um local de trabalho seguro e saudável;***
- ***Respeito à jornada de trabalho, ao salário e aos benefícios;***
- ***Aplicação de medidas disciplinares em caso de assédio, abuso e discriminação;***
- ***Censura a qualquer tipo de violência física ou verbal;***
- ***Liberdade à associação sindical;***
- ***Oferta de mecanismos de reclamação e denúncias;***
- ***Proibição do trabalho infantil e a proteção dos direitos das crianças e adolescentes;***
- ***Repúdio ao trabalho forçado e análogo à escravidão.***

A Política completa está disponível no site da empresa www.hassmann.com.br para consulta.

8

Código de conduta e ética

O Código de Conduta e Ética da Hassmann reúne as principais diretrizes que orientam nosso trabalho e nossas decisões de negócios, estabelecendo parâmetros claros para nos guiar em nossas ações diárias. Este documento reflete as expectativas dos acionistas em relação ao comportamento ético de todas as pessoas que se relacionam com a empresa, reforçando nosso compromisso com a integridade e com os mais altos padrões de conduta.

A construção da empresa que desejamos depende de todos nós. Por isso, é fundamental que todos os colaboradores conheçam e sigam nosso **Código de Conduta e Ética**, assim como as demais Políticas e Procedimentos corporativos.

Para garantir esse alinhamento, os colaboradores recebem treinamento sobre o Código de Conduta e Ética no período de Integração, ao ingressarem na empresa, e sempre que houver atualizações no documento. Além disso, o Código está acessível a todos para consulta ou download no site oficial da empresa: www.hassmann.com.br

CANAL DE ÉTICA

A Hassmann, tendo em vista a sua responsabilidade corporativa (Item 5.1.1.1 – IATF 16949:2016), encoraja todos os funcionários, que porventura tenham testemunhado algum ato impróprio, que denunciem o fato, anonimamente ou não, de livre escolha, por meio do nosso Canal de Denúncia, através do telefone 0800 748 7846 ou do QR Code abaixo, para que sejam tomadas as devidas atitudes, buscando eliminação de eventuais práticas impróprias.

Ao denunciante é garantido o sigilo e a proteção, sem nenhum tipo de retaliação. Os colaboradores não serão punidos por realizarem denúncias de boa-fé. Medidas disciplinares poderão ser aplicadas a colaboradores, independente de nível hierárquico, que praticarem ou tentarem praticar atos de retaliação contra os denunciante. O mesmo aplica-se para denúncias falsas realizadas de má-fé.

Como usar o Canal?

É muito simples.

Você pode acessar pelo:

Portal

<https://app.denouncefy.com/portal/hassmann>

Telefone

0800 748 7846

de seg a sex ,
das 9h às 17h.

QR Code
do portal



O Canal é gerenciado por uma empresa terceirizada – Denouncefy. **O relato pode ser realizado de forma identificada ou anônima, de sua escolha.** Para cada relato você receberá um número de protocolo. É através deste número que você consegue acompanhar a tratativa do seu relato.



Nossas ações de sustentabilidade

A sustentabilidade está profundamente enraizada em nossa história e tradição, sendo pilares que sempre fizeram parte da essência da nossa empresa. **Acreditamos que ampliar e fortalecer continuamente nossas práticas de ESG (ambiental, social e governança) é essencial para alcançarmos novos patamares de excelência e inovação,** posicionando-nos como uma referência diferenciada no mercado. Estas iniciativas refletem uma diretriz central do nosso Planejamento Estratégico e nos proporcionam inúmeras vantagens, como:

- **Fortalecimento das relações com clientes atuais e expansão da nossa base de clientes,** atendendo às crescentes expectativas por parceiros comprometidos com a evolução sustentável e ética;
- **Atração e engajamento dos melhores talentos,** formando um time qualificado, motivado e alinhado com nossos valores. Os profissionais valorizam cada vez mais organizações que vão além do lucro, especialmente aquelas com um propósito claro e com compromisso evidente com a sustentabilidade e a responsabilidade social;
- **Redução de riscos e custos financeiros, legais e operacionais,** além da melhoria da eficiência energética, da gestão sustentável de recursos e da garantia do cumprimento de regulamentações e normas vigentes;
- **Reforço da reputação positiva da marca,** tanto internamente, entre nossos colaboradores, quanto externamente, perante os demais stakeholders, potencializando o crescimento e a expansão do negócio.

Mais do que um imperativo estratégico, investir em sustentabilidade e responsabilidade social é, sobretudo, a decisão certa a ser tomada. As empresas possuem um papel significativo na construção de um mundo mais justo, inclusivo e sustentável para as próximas gerações. Fortalecer as ações de ESG não apenas impulsiona o sucesso organizacional, mas também contribui para transformações positivas e duradouras no mundo.

Na Hassmann contribuímos para a preservação dos recursos naturais e realizamos nossas operações de acordo com os requisitos de nossos clientes, leis e normas em vigor, no âmbito municipal, estadual, federal e demais países com os quais trabalhamos. Somos certificados na ISO 14001, desde 2009, o que reforça nosso compromisso com a gestão ambiental.

COMPROMISSO AMBIENTAL

O Sistema de Gestão Ambiental da Hassmann descreve procedimentos que orientam seus colaboradores através dos "Quadros de Avaliações dos Impactos Ambientais", sendo que os mesmos são separados por setor e estão afixados nos murais em diversos pontos da empresa. Demais orientações não contempladas nos quadros, podem ser encontradas no "Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos Industriais – PGRS" disponível no setor do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho.

No sentido de fazer uso mais consciente e sustentável dos recursos naturais e de mitigar qualquer tipo de poluição, preservando o meio ambiente, temos diretrizes e metas estabelecidas, sobre as quais todos somos responsáveis em nossas atividades:

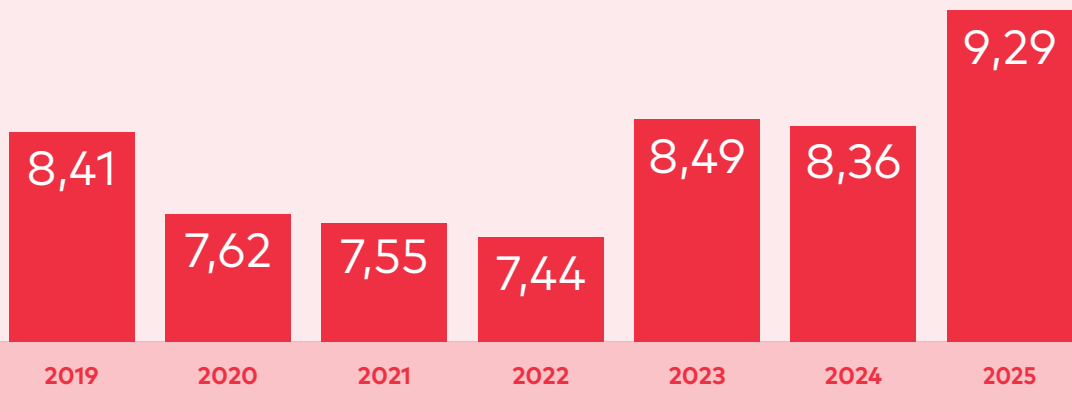
GERAÇÃO DE RESÍDUOS - SUCATAS

DIRETRIZ: Gestão sustentável de recursos

META: redução da geração de sucatas para até 8,25% do consumo de matéria prima.

São mantidos controles constantes sobre o uso e o consumo de recursos, por meio de procedimentos robustos, sempre com foco na reutilização e reciclagem, visando o contínuo aperfeiçoamento dos processos e, conseqüentemente, a redução dos desperdícios e a diminuição da geração de resíduos.

Índice de geração de sucatas / %



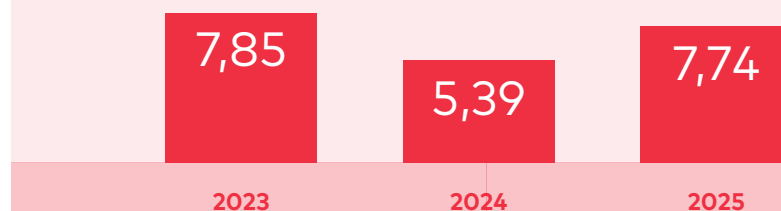
REDUÇÃO DE CONSUMO DE ÓLEO LUBRIFICANTE NO PROCESSO DE FABRICAÇÃO

DIRETRIZ: Gestão sustentável de recursos

META: consumir até 6 litros de óleo por tonelada produzida até 2025

A Hassmann reutiliza parte do óleo lubrificante utilizado em seu processo de fabricação, isso é realizado através de processos de decantação, filtragem, separação por centrifugação.

Litros de óleo consumidos / Ton produzida



CONSUMO EFICIENTE DE ÁGUA

DIRETRIZ: Consumo consciente e eficiente dos recursos hídricos utilizados nos processos

META: consumir até 0,5l de água por kg produzido

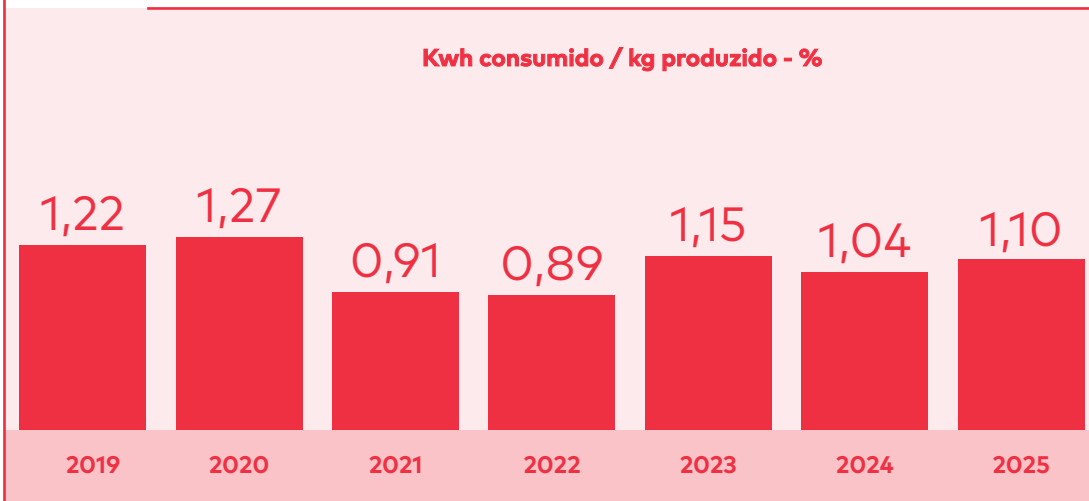
Litros de água consumidos / kg produzido - %



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

DIRETRIZ: Consumo consciente e eficiente dos recursos utilizados nos processos

META: consumir até 1,4kwh por kg produzido



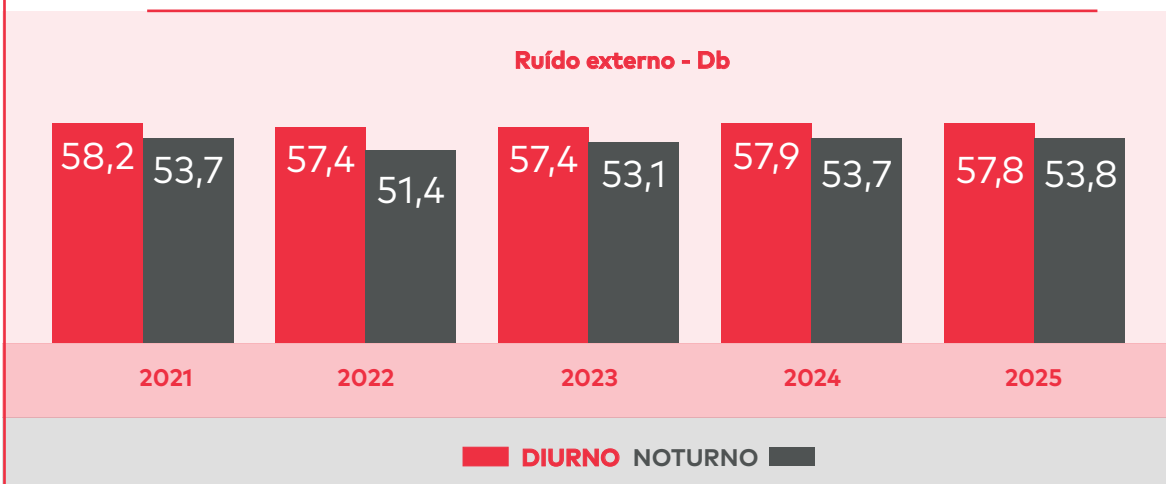
A Hassmann busca reduzir os impactos ao meio ambiente através da aquisição de energia elétrica proveniente de fontes de energia renováveis.



EMIÇÃO DE RUÍDOS

DIRETRIZ: Manutenção dos ruídos dentro dos limites legais

META: até 60 Db Diurno e até 55 Db Noturno



Os ruídos são controlados para que se mantenham dentro dos limites legais, a fim de evitar a perturbação do entorno, considerando a vizinhança e o ecossistema como um todo.

EMBALAGENS RETORNÁVEIS

DIRETRIZ: Gestão sustentável de recursos

META: mínimo de 40% do envio de fixadores aos clientes em caixas retornáveis

A Hassmann S.A. vem substituindo, desde 2014, a movimentação de fixadores para clientes por caixas plásticas retornáveis. Essas embalagens são mais sustentáveis e mais seguras para os produtos, em comparação ao sistema de caixas de papelão anteriormente utilizado.



GASES DE EFEITO ESTUFA - GEE

DIRETRIZ: Neutralizar a emissão de CO2

META: Neutralizar 100% da emissão dos gases de efeito estufa

Tendo em vista o seu compromisso ambiental e levando em consideração o resultado do levantamento das emissões de GEE, a Hassmann estabelece um Plano de Objetivos, no sentido de melhorar a sua eficiência energética, de reduzir e/ou compensar a emissão de gases de efeito estufa.

ANO DO INVENTÁRIO	UNIDADES EM TONELADAS DE CO2 EQUIVALENTES (tCO2e)		
	ESCOPO 1	ESCOPO 2	TOTAL
2022	177,53	836,28	1.013,81
2023	160,51	644,1	804,61
2024	256,67	1.008,51	1.265,18
2025	203,04	834,14	1.037,18

Em 2025, as emissões de Escopo 1 retornaram a níveis estáveis, próximos aos observados em 2023, refletindo a normalização do uso de geradores.

Diferentemente de 2024, não houve ocorrência de eventos climáticos extremos, como as enchentes no Rio Grande do Sul, que demandaram operação intensiva desses equipamentos.

No que se refere ao Escopo 2, as emissões associadas à aquisição de energia elétrica mantiveram-se alinhadas às variações do fator de emissão, uma vez que o consumo não apresentou alterações significativas ao longo do período.

USO DE GERADORES DE ENERGIA

Conforme apresentado na tabela abaixo, o uso de geradores retornou a níveis estáveis em comparação com 2024. Como consequência, as emissões de 2025 voltaram a patamares próximos aos observados em 2023.

Esse comportamento está diretamente relacionado à ausência de eventos climáticos atípicos, como os registrados em 2024, que demandaram o uso intensivo desses equipamentos. O consumo de combustível manteve-se dentro da normalidade operacional em 2025.

ANO DO INVENTÁRIO	Uso de diesel para geradores (L)	Emissões (tCO ₂ e)
2023	1.797,74	4,2
2024	34.871,20	79,5
2025	1.380,06	3,1

IMPACTO DO FATOR DE EMISSÃO DA PRODUÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA

As emissões de Escopo 2 permaneceram diretamente influenciadas pelo fator de emissão da energia elétrica adquirida. Embora o consumo tenha se mantido estável, variações na matriz energética nacional impactaram os resultados. Esses fatores são determinados por fontes oficiais, como o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), não sendo diretamente controláveis pela organização.

ANO	Fator Médio Mensal (tCO ₂ /MWh)											
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
2023	0,0092	0,0238	0,0296	0,0340	0,0295	0,0528	0,0495	0,0419	0,0343	0,0387	0,0529	0,0459
2024	0,0421	0,0376	0,0278	0,0195	0,0283	0,0365	0,0571	0,0739	0,0917	0,1127	0,0701	0,0564
2025	0,0237	0,0248	0,0215	0,0289	0,0309	0,0455	0,0603	0,0667	0,0563	0,0680	0,0778	0,0486

ANO	Fator Médio Anual (tCO ₂ /MWh)	Emissões (tCO ₂ e)
2023	0,0385	644,10
2024	0,0545	1.008,51
2025	0,0461	834,14

COMPENSAÇÃO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Com o objetivo de mitigar os impactos ambientais de suas operações, a Hassmann realiza a compensação das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) referentes aos Escopos 1 e 2 por meio da aquisição de créditos de carbono certificados.

Em compensação ao ano de 2025, foram adquiridos créditos provenientes do projeto: "15 MW Wind Power Project by Green Infra Wind Energy Assets Ltd."

O projeto está localizado na Índia e consiste na geração de energia elétrica a partir de fonte eólica renovável, com capacidade instalada de 15 MW. Sua operação contribui diretamente para a redução de emissões de GEE ao substituir a geração de energia baseada em combustíveis fósseis por uma fonte limpa e sustentável.

Além da redução de emissões, o projeto também promove benefícios ambientais e socioeconômicos locais, como o incentivo ao uso de energias renováveis, a diversificação da matriz energética e o desenvolvimento regional.

Os créditos de carbono associados ao projeto são certificados por padrões internacionais reconhecidos, assegurando sua adicionalidade, rastreabilidade e confiabilidade.

A aquisição foi realizada por meio da plataforma da UN Climate Neutral Now, iniciativa vinculada à Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (UNFCCC), que conecta organizações a projetos validados de redução de emissões ao redor do mundo.

Por meio dessa iniciativa, a organização reforça seu compromisso com a gestão responsável das emissões e com a transição para uma economia de baixo carbono, alinhando-se às melhores práticas globais de sustentabilidade.

O Certificado de neutralização de 2025 pode ser consultado no QR Code abaixo:

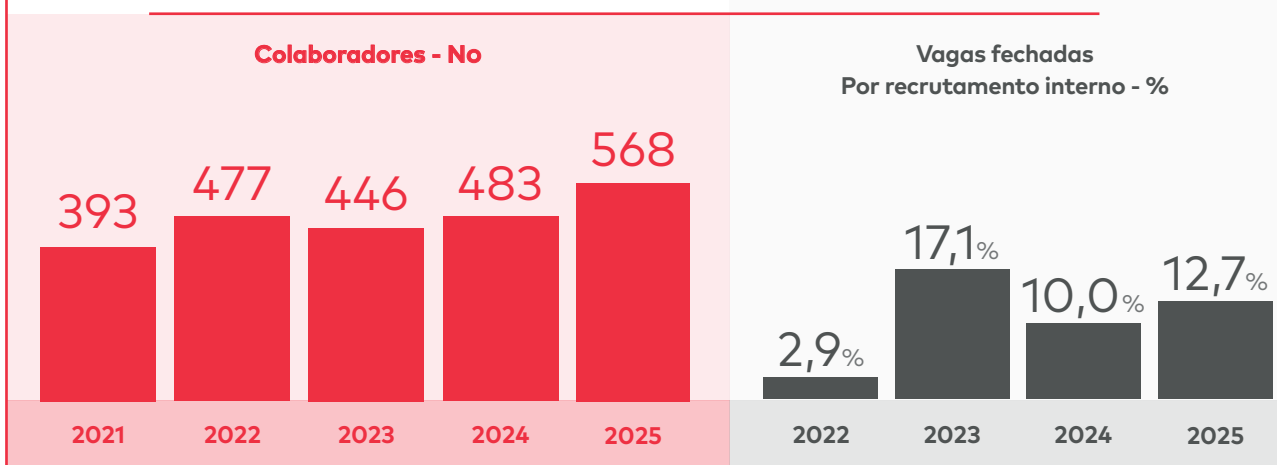
QR CODE



Nosso compromisso é impactar positivamente a vida de todas as pessoas que interagem com a empresa, incluindo nossos colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros, comunidades, representantes do governo e acionistas.

Com o crescimento da Hassmann, buscamos gerar benefícios que vão além de nossas operações, promovendo um impacto significativo na geração de renda e desenvolvimento econômico. O aumento de nossas atividades resulta na criação de novos empregos e na abertura de oportunidades de carreira, contribuindo para o fortalecimento da economia local e do entorno.

Valorizamos nossos talentos internos e promovemos o desenvolvimento profissional de nossos colaboradores, incentivando que novas vagas sejam priorizadas para aqueles que já fazem parte do nosso time. Essa prática não apenas reconhece o esforço e a dedicação de nossa equipe, mas também reforça nossa cultura de valorização e crescimento conjunto.



Reconhecendo nossa responsabilidade no desenvolvimento da comunidade local, implementamos um projeto especial direcionado aos jovens aprendizes, em parceria com a Univates, uma importante universidade da nossa região. Este programa, que teve início em junho de 2022, possui duração de dois anos e combina aprendizado teórico e prático de forma integrada.

As **aulas teóricas** são ministradas por profissionais da **Univates**, realizadas tanto nas instalações da empresa quanto em uma escola do município. Já a **parte prática** acontece na própria **Hassmann**, proporcionando aos jovens a oportunidade de aplicar os conhecimentos adquiridos em um ambiente real de trabalho. Foram oferecidos dois cursos distintos: **Assistente Administrativo** e **Tecnologia da Informação**, garantindo formação específica e alinhada às demandas do mercado.

Esse projeto, que marca a primeira experiência profissional desses jovens, é motivo de grande orgulho para nós. Na primeira edição, tínhamos como meta a efetivação de 25% dos participantes ao final do programa, e temos a alegria de compartilhar que alcançamos esse objetivo com a contratação de 6 jovens em junho de 2024.

Dando continuidade ao sucesso desta iniciativa, lançamos a **segunda edição do Programa de Jovens Aprendizes** em junho de 2024, agora com a participação de mais 24 jovens. Seguindo a mesma metodologia, esses novos talentos serão desenvolvidos ao longo de dois anos, reafirmando nosso compromisso com a educação, o desenvolvimento profissional e o impacto positivo na comunidade.

APRENDIZ	Feminino	Masculino
2022-2024	43%	57%
2024-2026	38%	62%

O programa dos jovens aprendizes tem feito diferença na vida dos jovens e das suas famílias. Confira alguns depoimentos a seguir:

"O Programa Jovem Aprendiz é muito importante para mim, pois com ele consegui alcançar um nível de maturidade e resiliência que, no início do contrato, não imaginei que conseguiria atingir. Essa experiência me mostrou como é importante começarmos cedo no mercado de trabalho para entendermos melhor como serão os desafios e as atividades do dia a dia no futuro. O programa me ajudou bastante a enxergar as situações de diferentes formas e, principalmente, a ser mais proativo, organizado e responsável. Após o término do programa, espero continuar dentro da Hassmann e, principalmente, no almoxarifado, que foi um setor com o qual me identifiquei logo de cara quando cheguei. Espero evoluir ainda mais, continuar aprendendo, me capacitar e adquirir experiências com pessoas dispostas a repassar ensinamentos e lições de vida."

Francisco Jose Schwarz
Jovem Aprendiz

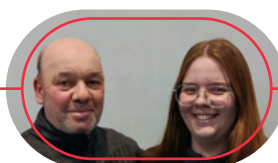


"Foi importante para a construção do meu futuro. Tive a oportunidade de entrar no jovem aprendiz para adquirir experiências e habilidades novas no mercado de trabalho, me preparando para o futuro.

A mudança que tive foi na minha rotina. De enxergar a importância da responsabilidade, de cumprir horários e compromissos com a empresa.

Minhas expectativas são grandes. Foram dois anos de muitas experiências novas e oportunidades de se destacar e poder crescer/continuar na Hassmann. Agora gostaria dessa oportunidade, quero muito continuar na Hassmann e poder contribuir para a empresa."

Edelberto Francisco
Scheffler **Pai**



Jessica Ines Scheffler
Jovem Aprendiz

"O Jovem Aprendiz é uma porta de entrada para o mercado de trabalho, onde ela está adquirindo conhecimento e aprendendo a ter responsabilidade, cumprir horários, manter uma rotina. Espero que continue assim e que um dia faça parte da Hassmann."

Nosso cuidado com as pessoas se reflete diretamente no elevado tempo de permanência de nossos talentos na empresa, um indicador que nos enche de orgulho e inspira a continuar investindo no desenvolvimento profissional e em ações de engajamento que fortalecem nosso time e nossa cultura organizacional.

TEMPO DE EMPRESA	COLABORADORES - No	%
Até 3m	2	0%
>3m a 1a	82	14%
1a a 2a	114	20%
3a a 5a	114	20%
6a a 10a	94	17%
11a a 15a	46	8%
>15a	116	20%
TOTAL	568	100%
TEMPO MÉDIO DE EMPRESA:		7,76 anos

Dados de treinamentos:

Em 2025 finalizamos o programa de Cargos e Salários, onde atualizamos todas as descrições de cargos, incluindo a revisão da base de conhecimento para as diversas funções na empresa. Foram realizadas 2.908 horas de capacitação em cursos mapeados para os operadores da fábrica, como Introdução a Elementos de Fixação, Metrologia Básica, Cálculo Técnico, Metrologia Dimensional. Estes cursos ampliam o conhecimento dos nossos talentos, melhoram nossa qualidade e contribuem para o crescimento de carreira na empresa.

Inglês: Com operações globais, a Hassmann mantém relações com clientes e fornecedores de diversos países. Além disso, a maior parte dos equipamentos utilizados na empresa é importada, incorporando tecnologias de ponta. Esse cenário exige, cada vez mais, que nosso time possua conhecimento da língua inglesa para se comunicar de forma eficiente e lidar com as demandas de um mercado internacionalizado. Reconhecendo essa necessidade, desde 2022 oferecemos aulas de inglês in company para nossos colaboradores. O programa tem subsídio parcial da empresa e as vagas são disponibilizadas para todos os colaboradores, mediante inscrição, respeitando o número máximo de alunos por turma. Em 2025, foram mais de 3.000 horas de aperfeiçoamento na língua inglesa diretamente na Hassmann, em horários alternados ao turno de trabalho.

Desenvolver o time sempre foi uma premissa da Hassmann. Pessoas qualificadas contribuem para o desenvolvimento, melhoria contínua e inovação da empresa. Em 2025 foram mais de 20.800 horas de treinamento em diversos cursos e formações da equipe.



Anualmente, elaboramos o Plano de Desenvolvimento com base nas necessidades identificadas por cada área, com o objetivo de garantir que nossos times estejam sempre capacitados e em contínuo processo de aprendizado. Esse plano contempla formações técnicas e desenvolvimento de **hard skills** e **soft skills**.

Segurança no trabalho e promoção à saúde

Promovemos, por meio de ações e programas, a busca pela melhoria da qualidade de vida e bem-estar dos nossos colaboradores. A saúde e a segurança ocupacional são parte da gestão estratégica de pessoas, em todas as fases de um projeto, comprometendo os gestores, inclusive pelo seu exemplo, e demais profissionais como fator de sucesso.

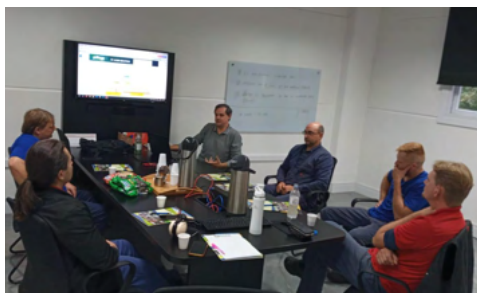
A saúde e segurança no trabalho são desenvolvidas através da implantação de um sistema de gestão, considerando os riscos, processos, pessoas e legislação vigente, em conformidade com os preceitos de responsabilidade social. A prática de saúde e segurança no trabalho é considerada inerente a quaisquer serviços executados, onde todo o trabalho deverá ser resguardado pelas indispensáveis medidas de segurança.

Atuamos fortemente para manter nossos ambientes seguros e as pessoas conscientes de suas responsabilidades e cuidados. Ao ingressar na empresa todo colaborador participa do treinamento de integração. Um dos principais temas abordados neste treinamento é a Segurança do Trabalho, com o objetivo de conscientizar sobre o tema e engajar no cumprimento dos procedimentos de segurança.

Em 2025 foram mais de 2.700 horas em reciclagem e treinamentos em Normas Regulamentadoras: NR11 - TRANSPORTE, MOVIMENTAÇÃO, ARMAZENAGEM E MANUSEIO DE MATERIAIS, NR35 - TRABALHO EM ALTURA, NR20 - SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO COM INFLAMÁVEIS E COMBUSTÍVEIS, NR18 - PLATAFORMA ELEVATÓRIA MÓVEL DE TRABALHO (PEMT), NR05 - COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO - CIPA, NR23 - PROTEÇÃO CONTRA INCÊNDIOS, NR12 - SEGURANÇA NO TRABALHO EM MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS, NR10 - SEGURANÇA EM INSTALAÇÕES E SERVIÇOS EM ELETRICIDADE .



**Transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais
NR11**

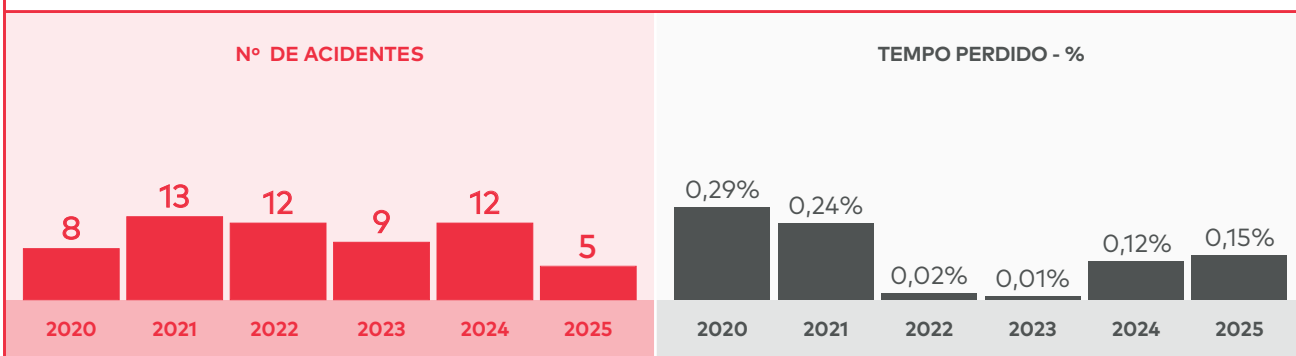


Segurança em instalações e serviços em eletricidade NR10



Segurança em movimentação de carga dentro das estruturas

Esses números refletem nosso compromisso em priorizar a segurança e a saúde ocupacional, permitindo que estes cuidados estejam no centro de todas as nossas operações.



TREINAMENTO DA BRIGADA DE EMERGÊNCIA

Investimos no desenvolvimento de equipes para preparação e resposta a emergências, especializadas em identificar, avaliar, controlar e mitigar os fatores de riscos à segurança e saúde das pessoas envolvidas com a Hassmann, inclusive os que possam atingir a população, de forma a prevenir acidentes em todas as atividades dos processos produtivos tais como: movimentação e manipulação de substâncias químicas e/ou biológicas, acidentes de trabalho, vazamentos e incêndios, seguindo os preceitos da IAH-001 - Instrução de Preparação e Resposta a Emergências.



Saúde e bem-estar

O bem-estar abrange a harmonia entre as diferentes dimensões da saúde, algo muito relevante quando se trata das nossas pessoas.

Para isso a empresa disponibiliza, além do plano de saúde para colaboradores e dependentes, convênio odontológico, outros atendimentos com profissionais especializados.

Em parceria com Sesi, promove atendimentos psicológicos na empresa, na modalidade de psicoterapia breve. Em 2025 foram realizadas 270 sessões, com atendimento a 39 colaboradores, em apoio as suas demandas e cuidado com a saúde mental e emocional.



O corpo também precisa ser cuidado. Em 2025 implantamos o serviço Nutricionista In Company. Ao longo do ano, iniciando em abril, foram realizadas 229 consultas, contemplando o atendimento para 58 colaboradores - 45% do gênero feminino e 55% do gênero masculino.



A empresa oferece a vacina com aplicação no local de trabalho, sem custo para o colaborador. Em 2025, 92 colaboradores aderiram à campanha e foram vacinados.



A SIPATMA é desenvolvida, anualmente, para envolver os colaboradores em várias atividades, ampliando sua consciência e conhecimentos em questões de saúde, segurança no trabalho e cuidados com o meio ambiente.

21ª SIPATMA
 21ª Semana Interativa de Prevenção e Educação em Saúde

14/07 SEXTA-FEIRA	15/07 SÁBADO	16/07 DOMINGO	12/07 SEXTA	18/07 SÁBADO	19/07 DOMINGO
12:15 - 13:30 O Stress (Condição com Psiquiátrico) GRAT	12:15 - 13:30 Teatro: Os Periculis	12:15 - 13:30 Textos Rápidos EXERCÍCIOS DE TEXTO	12:15 - 13:30 EPIS (Epidemiologia) EXERCÍCIOS	12:15 - 13:30 Consequências da cigarra eletrônica e energética	6:30
12:15 - 13:30 Cafetaria Teatral EXERCÍCIOS	12:15 - 13:30 Atividade Cultural	12:15 - 13:30 Bife de Suco GRAT	12:15 - 13:30 Textos Rápidos EXERCÍCIOS DE TEXTO	12:15 - 13:30 Atividade Cultural	Dirigido de Sangue
12:15 - 13:30 Condições de Bombeiros GRAT	12:15 - 13:30 Inglaterra	12:15 - 13:30 Polícia Rodoviária EXERCÍCIOS DE TEXTO	12:15 - 13:30 Benefícios da Farmácia Popular EXERCÍCIOS DE TEXTO	Meio Ambiente	
12:15 - 13:30 Biotecnologia GRAT	12:15 - 13:30 Cursos EAD GRAT	12:15 - 13:30 Saúde da Mulher EXERCÍCIOS DE TEXTO	12:15 - 13:30 Atividade Cultural	Atividade Cultural	

Atividades fixas TODOS OS DIAS

12:15 - 13:30 Yemaia | Guia Message | Direção de Sangue - Hemoville

PARTICIPANDO DAS NOSSAS DIAS DA SIPATMA, VOCÊ ESTARÁ CONCORRENDO AO SORTEIO DE UMA BICICLETA.

COMPLETE SEU CARTÃO DE IDENTIDADE E BOA-SORTE!

Para maiores detalhes, compareça ao grupo de comunicação interna. (WhatsApp do Hospital)

SORTEIO SEXTA, DIA 18/07 ÀS 13:30




Associação de
 Pesquisas de Risco de
 Infarto e de AVC
 do Trabalho e da Vida Ativa

14/07 SEXTA-FEIRA	15/07 SÁBADO	16/07 DOMINGO	17/07 SEGUNDA	18/07 TERÇA	19/07 QUARTA
12:15 - 13:30	12:15 - 13:30	12:15 - 13:30	12:15 - 13:30	12:15 - 13:30	8:30
Bela de Suco		Colégio Teclético		Consequências do cigarro: viciante e energética	
WVC		WVC		ALTO DE SAÚDE	
12:15 - 13:30		12:15 - 13:30		12:15 - 13:30	
Testes rápidos	Participar das atividades para completar seu Cartão de Saúde	Biotempografia		Saúde da Mulher	Doença de Sengue
ALTO DE SAÚDE		WVC	Participar das atividades para completar seu Cartão de Saúde	ALTO DE SAÚDE	
12:15 - 13:30		12:15 - 13:30		12:15 - 13:30	
Benefícios da Farmácia Popular		EPFS (Ondine)		Comissão de Bombeiros	
ALTO DE SAÚDE		WVC		ALTO	ALTO DE SAÚDE

Atividades fixas

TODOS OS DIAS

12:15 - 13:30

Yamaha | Quick Message | Doença de Sengue - Hemovite

1

PARTICIPANDO TODOS OS DIAS DA SIPATMA, VOCÊ ESTARÁ CONCORRENDO AO SORTEIO DE UMA BICICLETA.

COMPLETE SEU CARTÃO FIDELIDADE E BOA-SORTE!

Para maiores detalhes, inscreva-se no grupo de comunicações internas (whatsapp do Hassmann).

SORTEIO SEXTA, DIA 18/07 ÀS 13:30





**Bike do suco + Bioimpedância (SESI)
SIPATMA**



**Testes rápidos (HIV, Sífilis, Hepatite B e C) (POSTO DE SAÚDE)
SIPATMA**



**Palestra: Benefícios da Farmácia Popular
SIPATMA**



**Quick massage
SIPATMA**



**Dinâmica com o descarte correto de lixo gerado na Hassmann (Biosfera)
SIPATMA**



**Exposição de algumas motos da YAMAHA
SIPATMA**



**Divulgação dos cursos técnicos (COTEU) + Wizard - Teutônia
SIPATMA**



**Divulgação do EJA (Educação de Jovens a distância)
no formato EAD (Educação a distância) (SESI)
SIPATMA**



**Dinâmica sobre EPI's – Equipamentos de Proteção Individual (Cenci)
SIPATMA**



**Palestra com o tema "Consequências do Cigarro Eletrônico e do
Consumo de Energéticos (Posto de Saúde)
SIPATMA**



**Palestra voltada a Saúde da Mulher (Posto de Saúde)
SIPATMA**



**Palestra com a Polícia Rodoviária Estadual sobre condução segura para motociclistas
SIPATMA**



**Exposição do caminhão Bombeiros da IMICOL
SIPATMA**



**Teatro bem-humorado com Doutor Paracetamol
Tema relacionado com qualidade de vida e segurança no trabalho
SIPATMA**



**Doação de Sangue (HEMOVALE)
SIPATMA**

INTEGRAÇÃO

A integração das pessoas é fundamental para criar um ambiente de trabalho favorável. Quando os colegas de trabalho se sentem conectados tendem a colaborar mais uns com os outros, isso não apenas melhora a produtividade, mas também promove um clima mais positivo e uma cultura organizacional saudável. A integração na Hassmann é estimulada pelos eventos. Esses momentos proporcionam oportunidades para que as pessoas se conheçam, estreitem suas relações e construam relações de confiança.

FESTA DO DIA DAS CRIANÇAS

A Festa do Dia das Crianças promovida pela empresa é um momento especial dedicado às famílias dos colaboradores, com o objetivo de celebrar a infância, a alegria e a convivência. O evento é pensado para proporcionar um ambiente leve e acolhedor, com atividades recreativas, brincadeiras, lanches e atrações que encantam as crianças e envolvem toda a família.

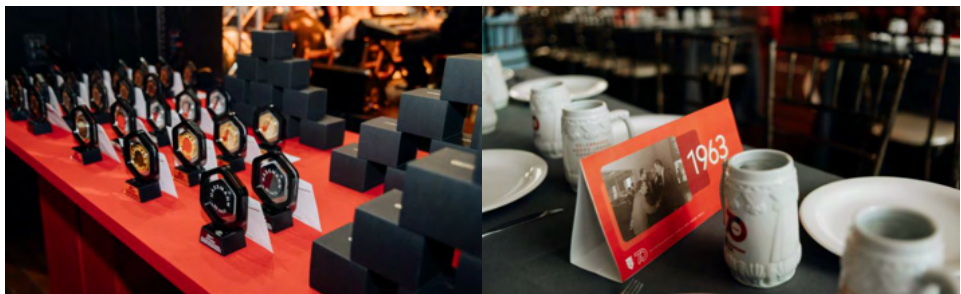


FESTA FINAL DE ANO

A confraternização de final de ano de 2025 teve um significado ainda mais especial, marcando a celebração dos 70 anos de história da empresa. Ao longo dessas sete décadas, construímos uma trajetória sólida, baseada em dedicação, compromisso e no trabalho conjunto de todos que fazem parte dessa jornada.

Este momento é também uma oportunidade de reconhecer e homenagear aqueles que contribuíram de forma significativa para o crescimento e fortalecimento da organização. Em especial, prestamos nossa gratidão aos colaboradores jubilados, que completam 15, 20, 30 e 35 anos de empresa. Cada um desses marcos representa não apenas o tempo de serviço, mas a construção de uma história de empenho, lealdade e conquistas compartilhadas.

Celebrar essa data é valorizar o passado, reconhecer o presente e renovar as expectativas para o futuro. Esta festa é um momento de alegria, integração e reconhecimento, reforçando o orgulho de fazer parte de uma empresa que cresce com base nas pessoas que a constroem todos os dias.



Desenvolvimento da comunidade local

Reconhecemos o papel fundamental que a Hassmann desempenha no desenvolvimento das comunidades em que está inserida. Por isso, além de atuar diretamente em suas operações, a empresa contribui ativamente por meio de doações a projetos sociais, com recursos próprios ou incentivados por leis federais e estaduais, reforçando o compromisso com o impacto social positivo e o crescimento sustentável.

Em 2025 foram mais de 1,3 milhões de reais em doações apoiando projetos como o Reconstrói RS, após a calamidade do estado, o PISEG - (Programa de Incentivo ao Aparelhamento da Segurança Pública), Institutos e Fundações, como o Instituto do Câncer Infantil e a Fundef - Fundação para Reabilitação das Deformidades Crânio-Faciais de Lajeado, além de projetos sociais diversos, entre os quais destacamos.

XIX PAIXÃO DE CRISTO DE IMIGRANTE - 2025



PÁSCOA ENCANTADA DE COLINAS – 2025



TRAJE DO GRUPO DE DANÇAS ALEMÃS SONNENLICHT DE IMIGRANTE

RECONSTRÓI RS



PROJETO GINGA TEUTÔNIA CT MÃO DE PEDRA

O projeto "Ginga Teutônia" promove a inclusão social e o desenvolvimento integral de 50 crianças e adolescentes, com idades entre 4 e 15 anos, em situação de vulnerabilidade social no município de Teutônia. Por meio de aulas de capoeira realizadas no contraturno escolar, a iniciativa atende estudantes da rede pública de ensino, divididos em turmas por faixa etária. Com uma frequência de duas aulas semanais por turma, o projeto utiliza o esporte e a cultura como ferramentas fundamentais para fortalecer a cidadania, a disciplina e o bem-estar dos participantes.



A governança corporativa é um pilar essencial para o sucesso de qualquer organização. Seu papel na construção de resultados sustentáveis a longo prazo é amplamente reconhecido, beneficiando não apenas os acionistas, mas também os colaboradores e demais partes interessadas, ao promover transparência, responsabilidade e desenvolvimento contínuo.

Nossa estrutura de governança corporativa está estabelecida de acordo com o organograma abaixo.

CARLOS HASSMANN

Diretor Presidente

ELKA HASSMANN

Diretora Vice-Presidente

CARLOS HASSMANN

Diretor Adm/Comercial

PETER HASSMANN

Diretor Industrial/Qualidade

ARIETE MOCELLIN	AUGUSTO HASSMANN	JAISON TOMASI	LETÍCIA HASSMANN	LUCIANO ALFF	PAULO BASTIAN	ALAIDE JOHNER	ARLEI WUNSCH	CLÁUDIO KIRCHNER	FREDERICO HABERKAMP	SEOMAR NARDI	VINÍCIUS BETT
Controladoria	Estratégia e Inovação	Comercial	RH	TI	Logística	Tratamento Superficial	Produção	Usinagem	Tratamento Térmico	Qualidade	Engenharia

Os princípios da governança corporativa também contribuem para melhorar **a transparência, a responsabilidade, a integridade e o comportamento ético dentro da empresa**, reforçando o compliance com a prestação de contas, trazendo-o como uma das questões mais relevantes.

OS 4 PILARES DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

Na Hassmann adotamos os 4 pilares como direcionadores da prática que sustenta a nossa governança corporativa.

EQUIDADE:

Tratamento igualitário entre todos os sócios e demais partes interessadas.

PRESTAÇÃO DE CONTAS:

Os agentes da governança assumem as consequências de seus atos e omissões.

TRANSPARÊNCIA:

Imprescindível para confiança interna e externa. É o compromisso de informar fatos positivos ou negativos, sem restrições.

RESPONSABILIDADE CORPORATIVA:

Zelar pela sustentabilidade da organização, visando a longevidade e incorporando definições de ordens social e ambiental.

Os princípios da governança corporativa nos apoiam no nosso desenvolvimento sustentável.

DESEMPENHO ECONÔMICO



INVESTIMENTOS



A transparência de nossas ações é reforçada pela comunicação interna para os colaboradores e demais partes interessadas no negócio.

As lideranças ocupam um papel central na promoção de uma comunicação eficaz com suas equipes. Uma abordagem aberta e transparente fortalece a confiança entre líderes e colaboradores, estimula o engajamento dos profissionais e contribui diretamente para o sucesso da organização, promovendo um ambiente de trabalho colaborativo, produtivo e saudável.

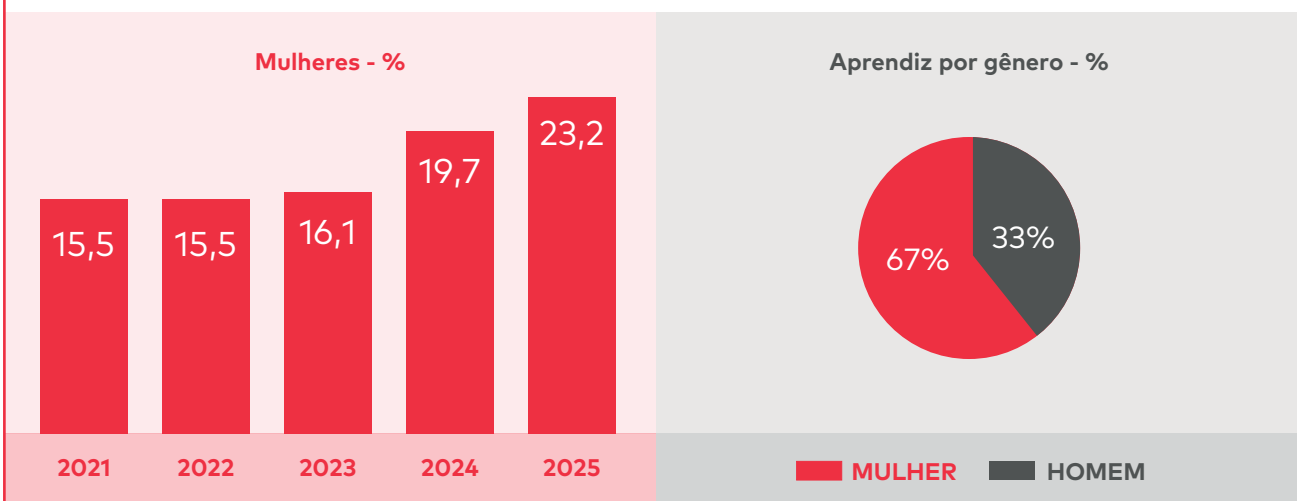
Além disso, reconhecemos que o crescimento e a longevidade da empresa estão intrinsecamente ligados à valorização da diversidade em todas as suas formas. Mais do que uma questão de justiça e equidade, a diversidade atua como um motor para a inovação, a criatividade e o sucesso empresarial.

Este relatório evidencia nossos esforços contínuos para garantir que todas as pessoas, independentemente de sua origem, gênero, idade, orientação sexual, religião ou deficiência, sejam tratadas com dignidade e respeito em nosso ambiente de trabalho. Desde a implementação de políticas de não discriminação até o desenvolvimento de programas de capacitação e aperfeiçoamento profissional, mantemos o compromisso de construir um espaço onde todos possam prosperar e alcançar seu pleno potencial.

Com o objetivo de ampliar nossas iniciativas de igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão, **estabelecemos diretrizes e metas claras**, pelas quais todos somos corresponsáveis em nossas diferentes atividades:

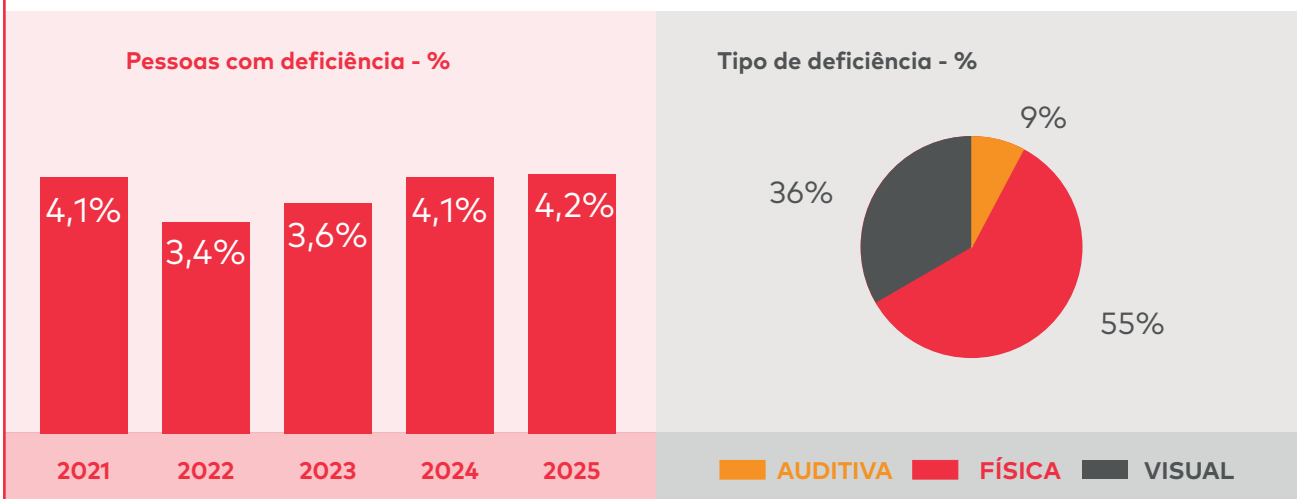
DIRETRIZ: Aumentar o número de mulheres na empresa

META: 20% do quadro de colaboradores ser constituído por mulheres até 2025



DIRETRIZ: Atender a cota de pessoas com deficiência, de forma inclusiva e equitativa.

META: mínimo de 4% do quadro de colaboradores ser constituído por pessoas com deficiência.



Das diretrizes e metas de diversidade que estabelecemos até 2025, não alcançamos a meta de idade, chegando a 92% da meta. De 2024 para 2025 subimos 1,5 pontos percentuais. Seguiremos firmes no propósito de construir relações mais diversas.

FAIXA ETÁRIA	Colaboradores - no - %	
<18a	20	3,5%
18a a 25a	107	18,8%
26a a 30a	79	13,9%
31a a 40a	180	31,7%
41a a 50a	130	22,9%

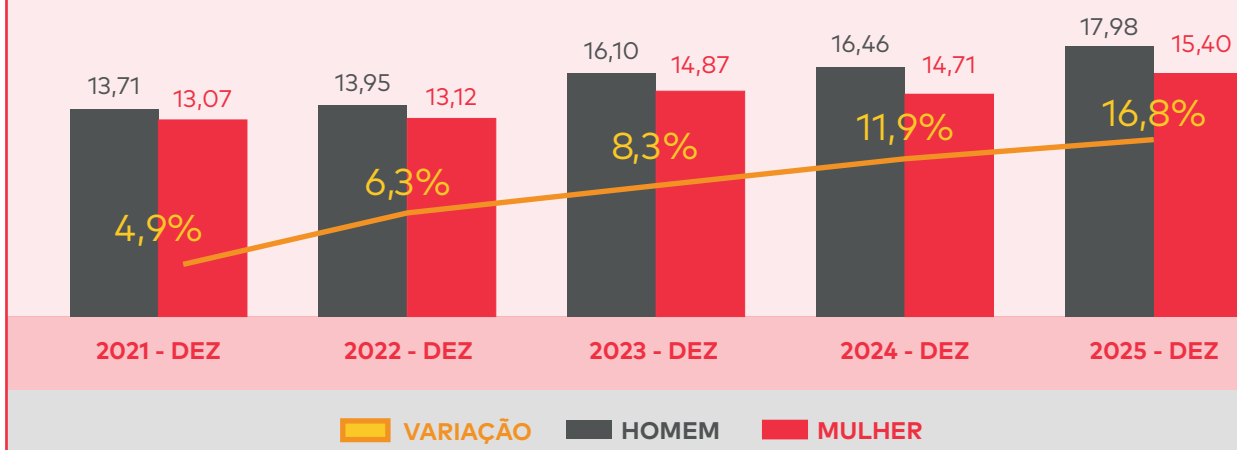
>51a a 60a	52	9,2%
------------	----	------

TOTAL	568	100%
-------	-----	------

Reconhecemos que ainda há um longo caminho a percorrer para alcançar a plena igualdade de oportunidades, mas estamos firmemente comprometidos em avançar nessa jornada. Promover a diversidade e a inclusão vai além de fortalecer nossas equipes e enriquecer nossa cultura organizacional; é também uma maneira de construir uma empresa mais resiliente, inovadora e preparada para enfrentar os desafios do futuro. Trabalhamos intensamente para garantir que as oportunidades de carreira e desenvolvimento sejam acessíveis a todos os nossos colaboradores, sempre em condições de igualdade e com respeito às singularidades de cada indivíduo.

PROMOÇÕES SALARIAIS (ÚLTIMOS 2 ANOS)	COLABORADORES DESTE PÚBLICO SOBRE O TOTAL DE COLABORADORES - %	COLABORADORES PROMOVIDOS DESTE PÚBLICO SOBRE O TOTAL DE COLABORADORES PROMOVIDOS - %
Mulheres	23,2%	21,6%
Deficientes	3,9%	3,7%
>50 anos	9,2%	4,4%
Raça negra	5,9%	5,4%

DIFERENÇA SALARIAL MÉDIA ENTRE GÊNEROS



A Hassmann é uma indústria do setor metalúrgico que, ao longo dos anos, tem avançado significativamente na inclusão e ampliação da participação feminina em seu quadro de colaboradores. Esse crescimento tem sido especialmente expressivo na área produtiva, onde as colaboradoras ingressam em posições iniciais e recebem qualificação contínua ao longo de sua trajetória. Essa movimentação, no entanto, influenciou o índice de diferença salarial média entre os gêneros, evidenciando a necessidade de constante atenção e esforços para promover a equidade.

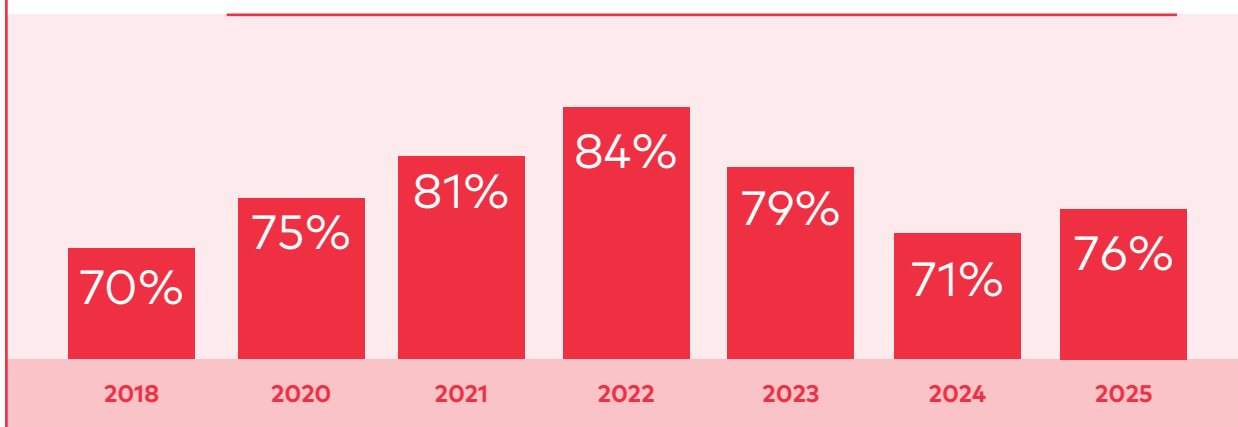
Em um ambiente plural, pautado pela igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão, construímos um clima organizacional positivo e acolhedor. Ao promover um espaço que valoriza o desenvolvimento e o respeito à individualidade, garantimos que:

- ***Todos os colaboradores sejam valorizados e respeitados, independentemente de suas diferenças, criando uma cultura onde cada pessoa se sinta parte integrante e reconhecida.***
- ***A comunicação seja clara, aberta e transparente, promovendo espaços seguros para que ideias e opiniões sejam compartilhadas, garantindo que todos se sintam ouvidos e incluídos nos processos da empresa.***
- ***A colaboração entre os membros da equipe seja fortalecida, resultando em melhores desempenhos e resultados mais significativos.***

- *A conscientização e compreensão sobre a diversidade sejam continuamente ampliadas, através de treinamentos específicos e diálogos estruturados sobre o tema, reforçando o compromisso com a inclusão.*
- *As políticas e práticas organizacionais estejam alinhadas à diversidade e à inclusão, mitigando qualquer forma de preconceito ou discriminação por meio de processos como contratação inclusiva, programas de equidade e avaliação de desempenho que reconheçam as contribuições de todos.*
- *As lideranças sirvam de exemplo, demonstrando respeito, empatia e abertura em suas decisões e interações, inspirando suas equipes a replicarem esses valores.*

Ao promover um clima organizacional positivo nesse ambiente diverso e inclusivo, colhemos os frutos da diversidade, traduzidos em maior inovação, criatividade e resiliência. Esses esforços também refletem diretamente nos índices de satisfação e engajamento dos colaboradores, que sentem orgulho de contribuir para a construção e o sucesso da empresa.

ÍNDICE DE FAVORABILIDADE DA PESQUISA DE CLIMA



CONCLUSÃO

Em conclusão, o presente relatório de responsabilidade social demonstra o compromisso contínuo da Hassmann em atuar de forma ética, transparente e sustentável em todas as áreas de suas operações. Durante o período abrangido por este documento, registramos avanços significativos em diversas áreas-chave, promovendo impactos positivos para nossos colaboradores, comunidades, meio ambiente e demais partes interessadas.

"Poder trabalhar na Hassmann, é uma grande realização profissional e pessoal. De fora, já sabia que a empresa tem um nome forte, mas aqui dentro, percebi claramente a potência que é. Tenho muita satisfação em fazer parte desta equipe."

"Sinto-me muito orgulhosa em fazer parte da família Hassmann. Sempre estou motivada e com energia para entregar o meu melhor.."

As manifestações espontâneas, como as captadas na Pesquisa de Clima de 2025, nos mostram que estamos trilhando o caminho certo, reforçando a confiança em nossas iniciativas, estratégias e gestão.

Sentimos orgulho dos resultados e conquistas alcançados até aqui. No entanto, também reconhecemos que esta é apenas o início da nossa jornada rumo à sustentabilidade. Estamos comprometidos em melhorar continuamente nossas práticas, abrangendo os diversos temas abordados neste relatório, e em fortalecer nossos esforços para um futuro mais responsável e sustentável.

A sustentabilidade — em suas dimensões ambiental, social e de governança corporativa — é parte integrante do nosso Planejamento Estratégico. Estabelecemos diretrizes claras que asseguram a todos que trabalham conosco ou se relacionam com a Hassmann o quanto esse tema é tratado com prioridade, foco, disciplina e respeito.

Contamos com um time altamente engajado e motivado no desenvolvimento de soluções que contribuam para a redução de impactos ambientais, o fortalecimento de ações que ampliem nosso impacto social e atuem em benefício das comunidades onde estamos presentes. Além disso, mantemos um compromisso inabalável com a conformidade e a integridade em todas as nossas atividades.

Agradecemos sinceramente a todos os colaboradores, parceiros e demais partes interessadas pelo apoio contínuo nessa jornada de sustentabilidade e responsabilidade social. Estamos entusiasmados em continuar avançando juntos, construindo um futuro mais sustentável e inclusivo para as próximas gerações.

